

Mixed Compensation Barometer 2020

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung
der männlichen und weiblichen
Vorständen in den DAX-Indizes 2013 bis
2020

November 2020

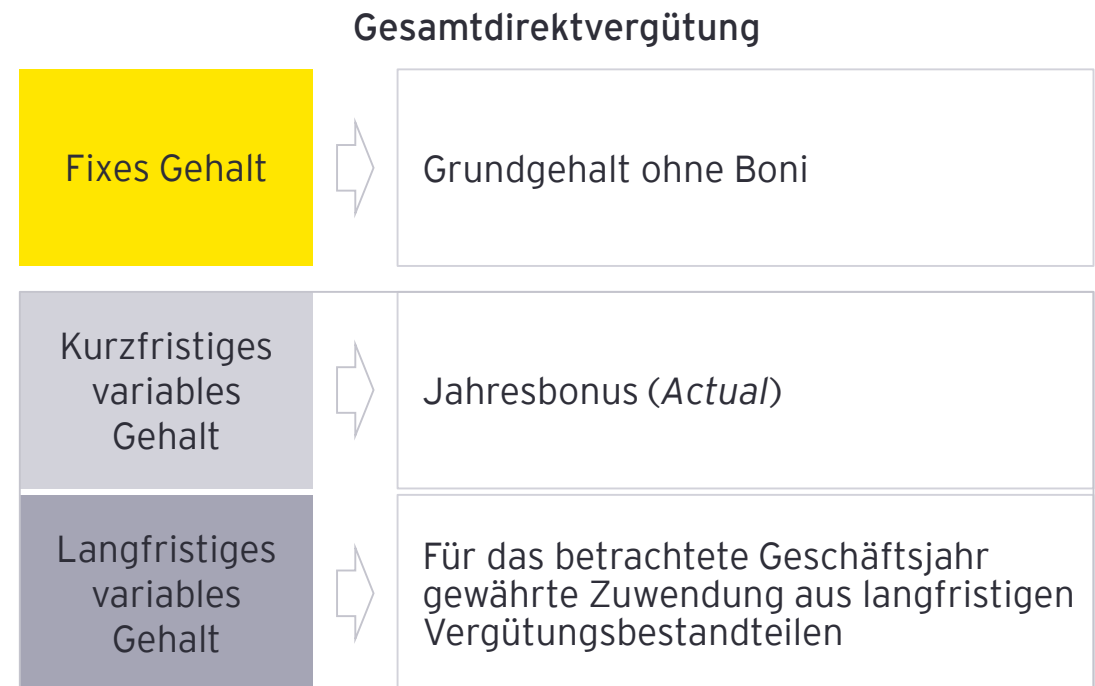
Ein Vergleich der Gesamtdirektvergütung von Vorständen gelisteter Unternehmen in Deutschland

Inhalt der Studie: Die Studie untersucht die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung (fixes Gehalt + variables Gehalt) der Vorstandsmitglieder aus DAX, MDAX und SDAX für die Jahre 2013 - 2019

Gegenstand der Untersuchung:

Betrachtet werden ausschließlich die Höhen der Gesamtdirektvergütung von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren.

Die Gesamtdirektvergütung setzt sich zusammen aus dem fixen Jahresgehalt eines Vorstandmitglieds und den für das betrachtete Jahr gewährten variablen Gehältern.



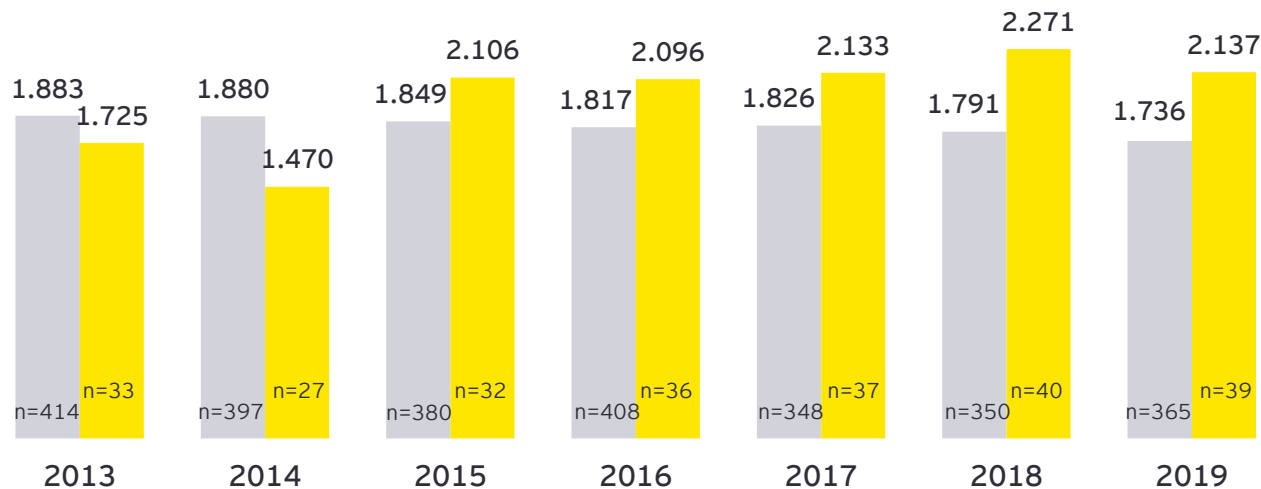
- Durch die Analyse der Gesamtdirektvergütung werden ausschließlich Bestandteile der Vergütung berücksichtigt, die im betrachteten Geschäftsjahr gewährt wurden. Die Berücksichtigung von Vorstandsmitgliedern, die das gesamte Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren, erhöht zudem die Vergleichbarkeit der Werte

Durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände ist 2019 im Vergleich zu 2018 gesunken

Unternehmen in
DAX, MDAX &
SDAX:

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR - ohne CEOs
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs) ■ Frauen (ohne CEOs)



	Alle	CEO
2019	1.995	2.668
2018	2.091	2.880
2017	2.101	2.835
2016	2.099	2.893
2015	2.110	2.816
2014	2.107	2.834
2013	2.121	2.841

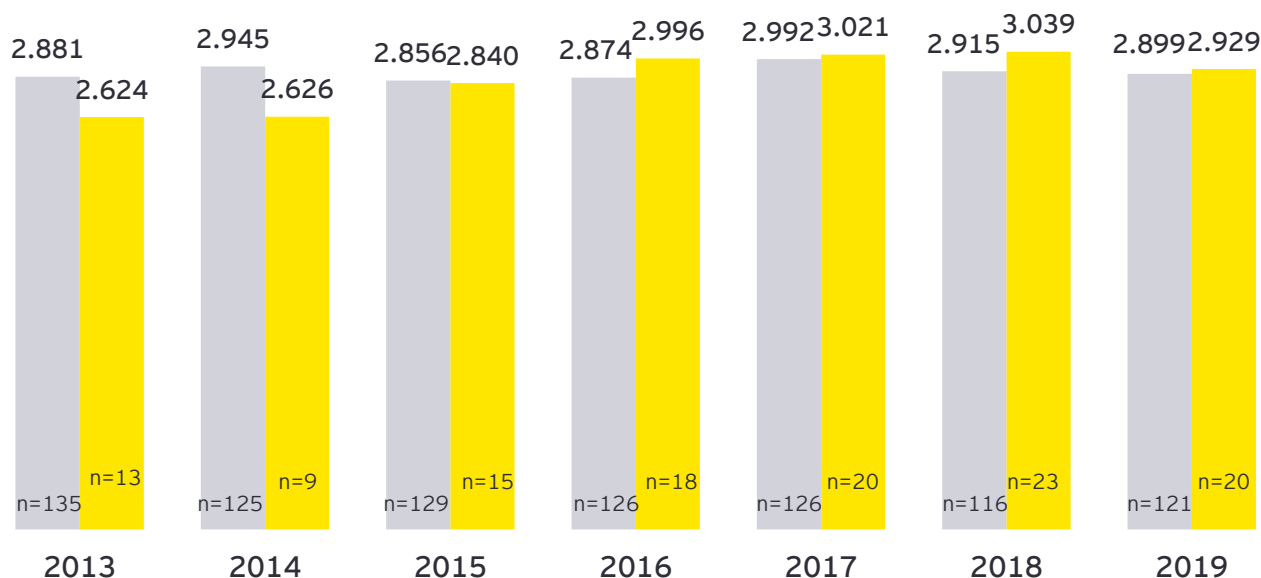
- ▶ Im Jahr 2019 ist die Vergütung für beide Geschlechter im Vergleich zum Vorjahr gesunken und der Gehaltsvorsprung weiblicher Vorstandsmitglieder ist über alle Indizes auf ca. 23,1% (in 2018: 26,7%) geschrumpft.
- ▶ Der deutliche Gehaltsvorsprung weiblicher Vorstandsmitglieder basiert u.a. auf der Tatsache, dass Frauen zu einem geringeren prozentualen Anteil in den niedriger vergütenden Indizes MDAX und SDAX im Vorstand vertreten sind.

Angaben in Prozent

DAX: Durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder sinkt

Unternehmen im DAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR - ohne CEOs
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs) ■ Frauen (ohne CEOs)



	Alle	CEO
2019	3.373	5.580
2018	3.360	5.390
2017	3.446	5.639
2016	3.275	5.412
2015	3.211	5.044
2014	3.360	5.447
2013	3.263	5.123

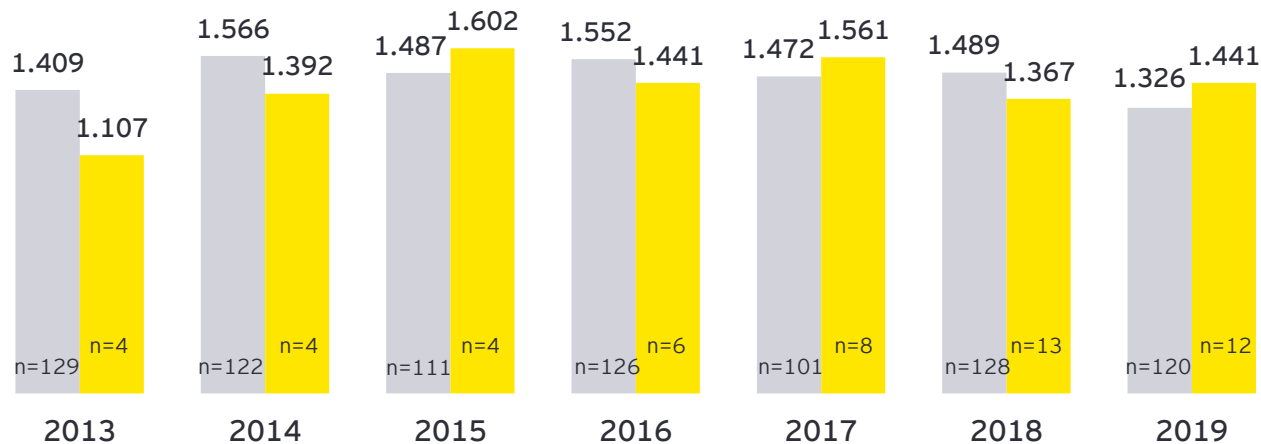
- ▶ Trotz Einbußen lag auch 2019 die durchschnittlichen Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder im DAX oberhalb ihrer männlichen Kollegen.
- ▶ Die Gehaltsdifferenz zwischen den Geschlechtern schrumpft aber: Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder ist um 3,6% gesunken; die männlichen Kollegen haben Einbußen von weniger als 1% zu verzeichnen.

Angaben in Prozent

MDAX: Frauen im Vorstand verdienten 2019 im Durchschnitt mehr als ihre männliche Kollegen

Unternehmen im MDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR - ohne CEOs
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs) ■ Frauen (ohne CEOs)



	Alle	CEO
2019	1.558	2.166
2018	1.747	2.570
2017	1.829	2.833
2016	1.880	2.831
2015	1.867	2.938
2014	1.819	2.486
2013	1.687	2.407

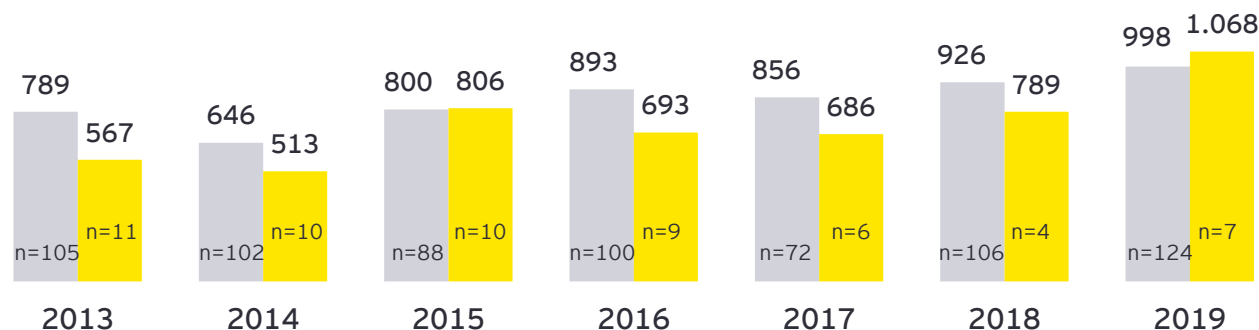
- ▶ 2019 lag die Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder im MDAX rund 8,7% über der Vergütung ihrer männlichen Kollegen.
- ▶ Im Vergleich lassen sich bei weiblichen Mitgliedern des Vorstandes einen Gehaltsanstieg von rund 5,4% zum Vorjahr feststellen, während die Vergütung von männlichen Vorstandsmitgliedern um rund 11,0% gesunken ist.

Angaben in Prozent

SDAX: Durchschnittliche Vergütung weiblicher Vorstände im Jahr 2019 deutlich gestiegen

Unternehmen im SDAX : Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR - ohne CEOs
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs) ■ Frauen (ohne CEOs)



	Alle	CEO
2019	1.146	1.497
2018	1.156	1.684
2017	957	1.205
2016	1.033	1.390
2015	982	1.337
2014	805	1.174
2013	863	1.087

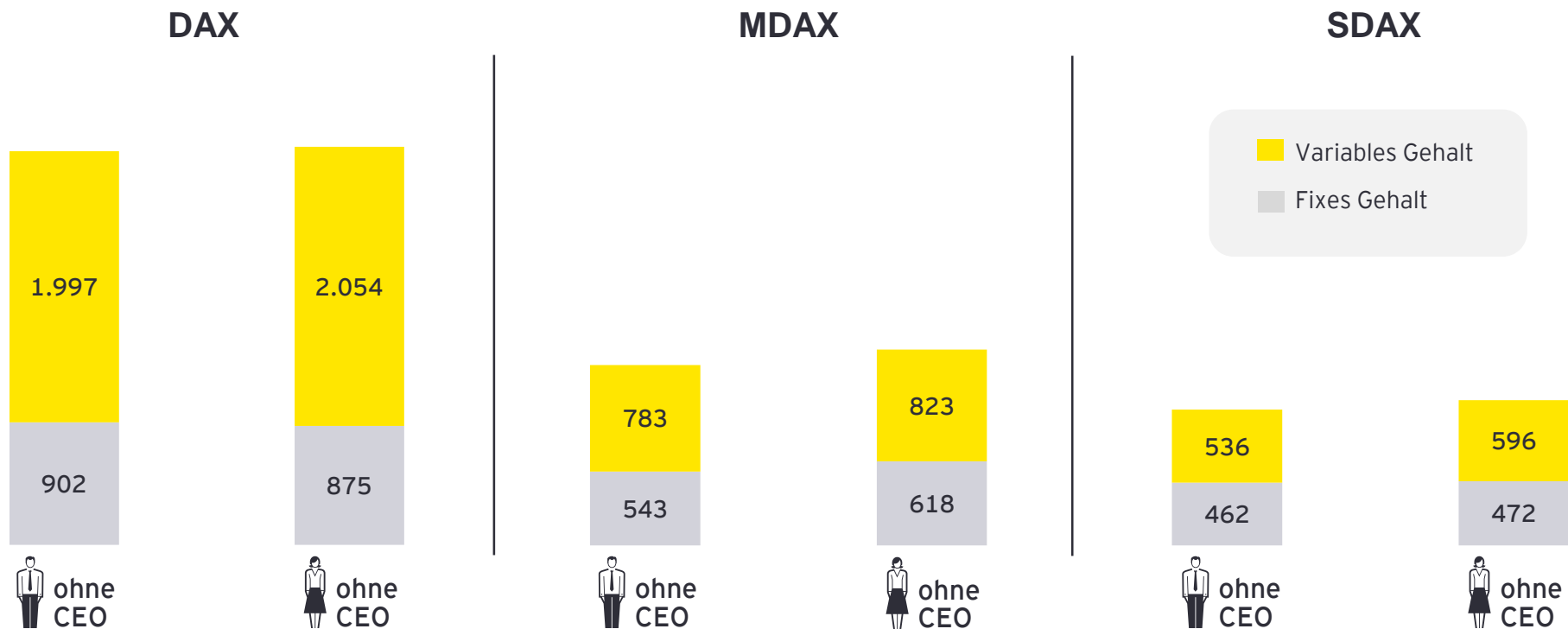
- ▶ Ähnlich wie im MDAX lagen auch im SDAX die durchschnittliche Gesamtdirektvergütungen von Frauen im Jahr 2019 seit 2015 erstmals wieder über der Vergütung der männlichen Vorstände.
- ▶ Im SDAX verzeichnen weibliche Vorstände einen Anstieg ihrer durchschnittlichen Gesamtdirektvergütung zwischen den Jahren 2018 und 2019 von über 35%.

Angaben in Prozent

2019: Anteil an fixer Vergütung bei weiblichen Vorstandsmitgliedern in DAX, MDAX und SDAX

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2019 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



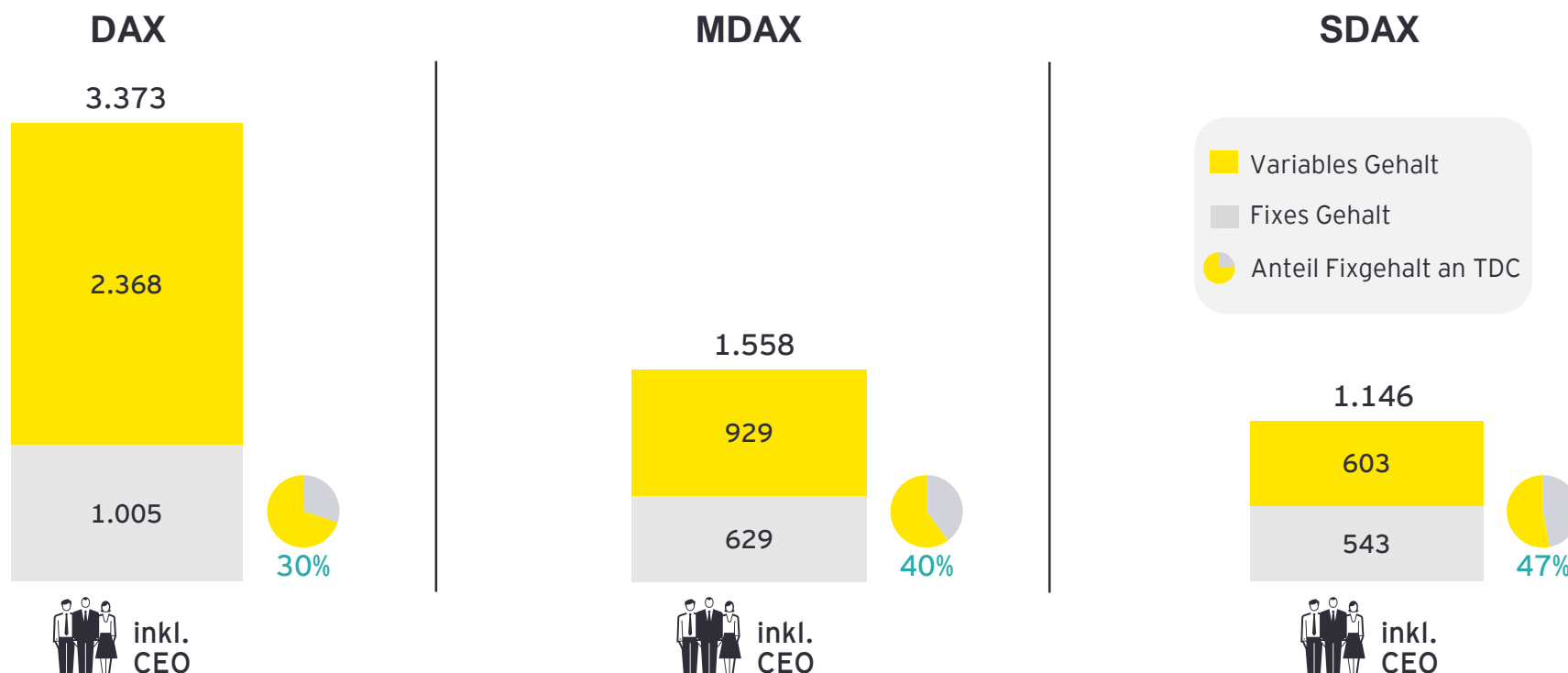
- ▶ In den geringer vergütenden Indizes zeichnet sich die Vergütung von weiblichen Vorständen mit rund 42,9% im MDAX und 44,2% im SDAX durch einen höheren Anteil an fixen Bestandteilen aus als die Vergütung ihrer männlichen Kollegen.
- ▶ Im Gegensatz dazu haben männliche Vorstände in DAX Unternehmen einen größeren Anteil fixer Grundvergütung (31,1%) im Vergleich zu Frauen in Vorstandspositionen (29,9%).

Angaben in Prozent

2019: Der prozentuale Anteil der fixen Vergütung ist bei DAX-Vorstände mit Abstand am geringsten

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2019 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



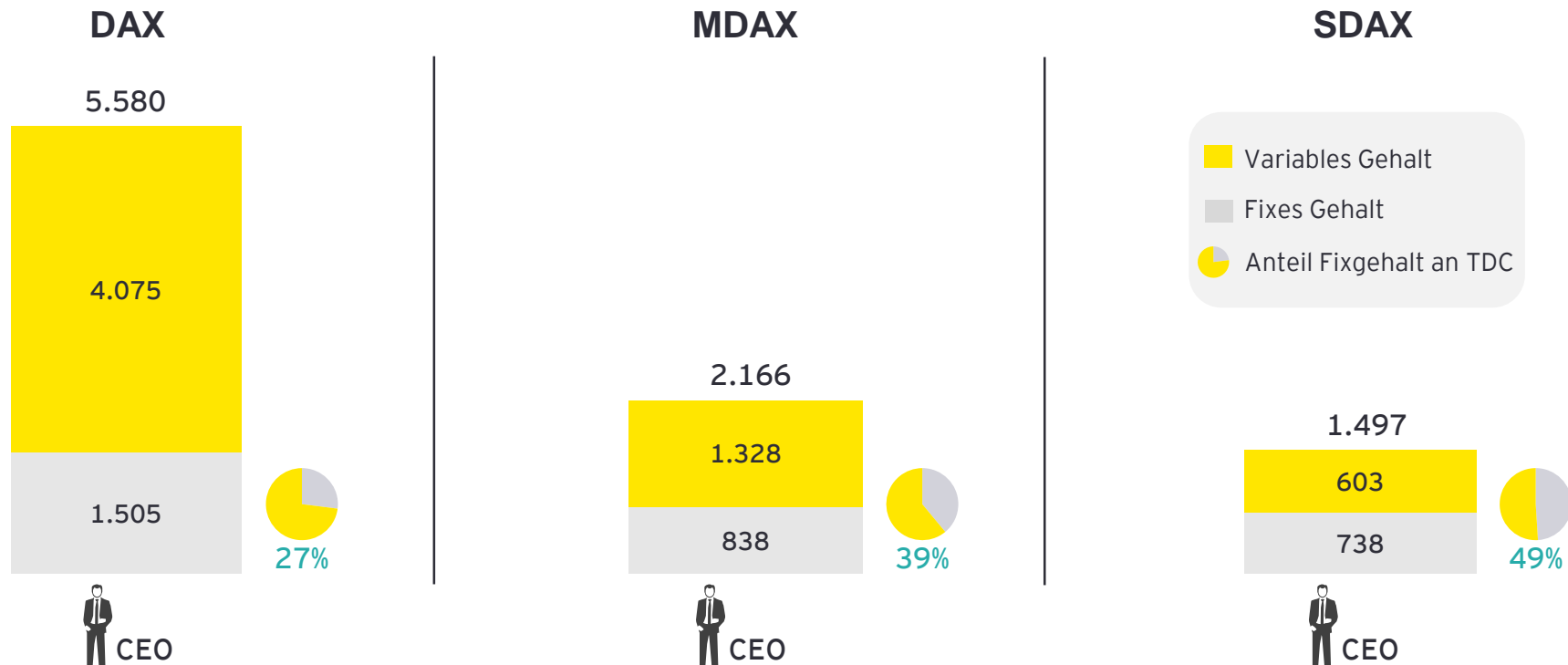
- Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung aller Vorstandsmitglieder, inklusive der jeweiligen CEOs, für DAX-Vorstände in 2019 beträgt mehr als 3,3 Millionen Euro - damit liegt sie mehr als doppelt so hoch wie die durchschnittliche Vergütung von MDAX Vorständen und fast dreimal so hoch wie die durchschnittliche Vergütung der Vorstände im SDAX.

Angaben in Prozent

2019: Bei DAX-CEOs macht die variable Vergütung gut 73 Prozent der Gesamtdirektvergütung aus

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2019 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



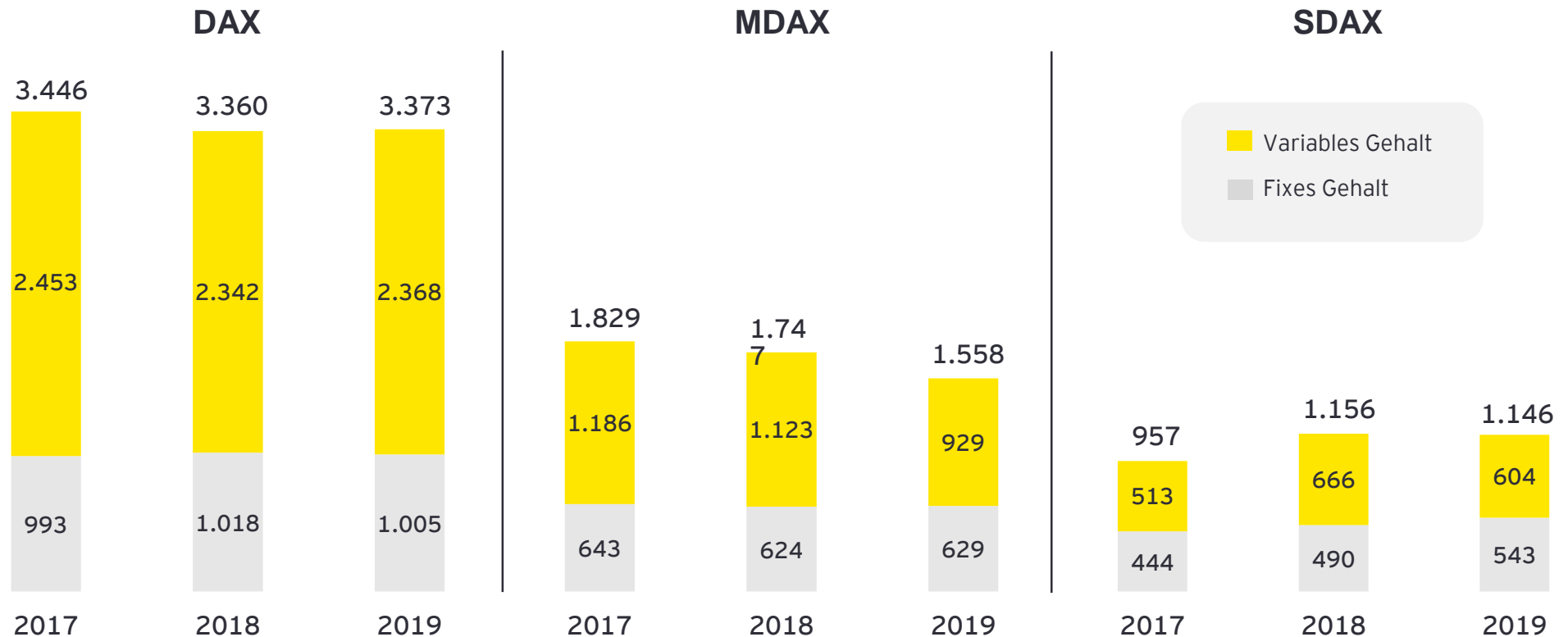
- Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung von DAX-CEOs ist in 2019 mehr als doppelt so hoch wie die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der MDAX Kollegen, wobei insbesondere der variable Anteil der Vergütung mit rund 73% unter allen Indizes am höchsten ist.

Angaben in Prozent

2019: Variable Vergütung der Vorstandsmitglieder im MDAX und SDAX gesunken

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2019 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



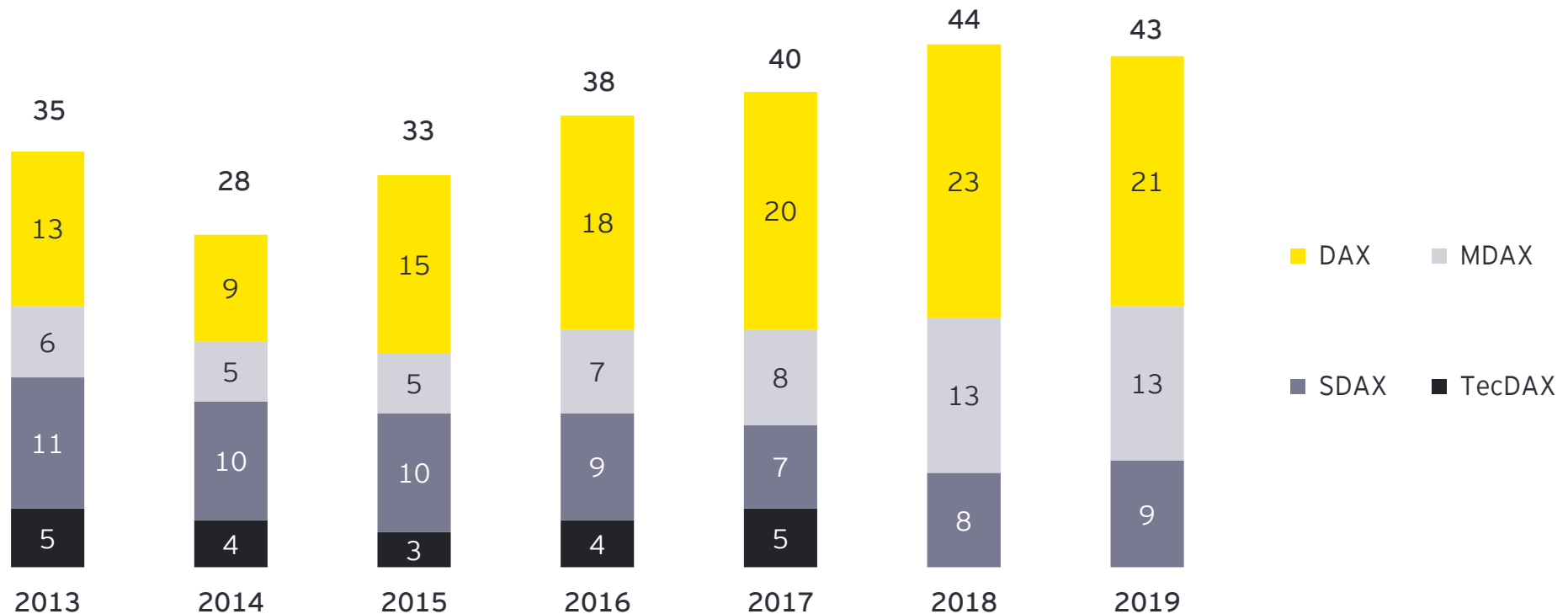
- Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder im MDAX ist von 2018 bis 2019 um 10,8% gesunken, während die Vergütung der Vorstände im DAX und SDAX auf einem relativ konstanten Niveau geblieben ist.

Angaben in Prozent

Die Anzahl an weiblichen Vorstandsmitglieder stagniert auf einem niedrigem Niveau

Anzahl der weiblichen Vorstandsmitglieder 2013-2019

Berücksichtigt werden ausschließlich Vorstandsmitglieder, die das komplette Geschäftsjahr durchgängig im Vorstand vertreten waren.



- ▶ In DAX und MDAX ist die Anzahl an weiblichen Vorstandsmitgliedern (incl. CEOs) im Vergleich zu vor 5 Jahren leicht gestiegen, während die Anzahl im SDAX gleichbleibend niedrig ist.

Angaben in Prozent

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 20 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Präsentation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2020 Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

ED None

Diese Präsentation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

ey.com/de